

अण्डमान तथा
Andaman And



निकोबार राजपत्र
Nicobar Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

Published by Authority

सं. 254, पोर्ट ब्लेयर, बुधवार, 9 नवम्बर, 2011

No. 254, Port Blair, Wednesday, November 9, 2011

v.Meku rFkk fudksckj iz'kklu
Je vk;qDr dk dk;kZy;

vf/kI ipuk

पोर्ट ब्लेयर, दिनांक 09 नवम्बर, 2011

सं. 243/2011/फां सं. 1-124/2003-श्र.आ.(ख.फा.).— भारत सरकार के गृह मंत्रालय के दिनांक 21 फरवरी, 1985 के अधिसूचना सं. यू-14939/2/83-ए.एन.एल. के साथ पठित भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भाक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्र"ासन के दिनांक 8 जून, 1989 की अधिसूचना सं. 158/88-एच एण्ड आर(2)(ख.फा.) का अधिक्रमण करते हुए उप राज्यपाल (प्र"ासक), अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह एतद्द्वारा अण्डमान तथा निकोबार प्र"ासन के श्रम और रोजगार तथा प्र"ाक्षण निदे"ालय में प्राचार्य पद की भर्ती पद्धति को नियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1- l f{klr uke o i kjEHk %&

(i) इन नियमों को अण्डमान तथा निकोबार प्र"ासन (श्रम और रोजगार तथा प्र"ाक्षण निदे"ालय में (प्राचार्य) भर्ती नियमावली, 2011 कहा जा सकेगा।

(ii) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने के तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2- l nka dh l a[; k] oxhkdj .k rFkk orueku %&

पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के पैरा 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3- HkrhZ i) fr] vk;q l hek vkj vU; ; kX; rk, j %&

भर्ती पद्धति, आयु सीमा और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वही होंगे जो उक्त अनुसूची के पैरा 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4- v; kX; rk, j %& कोई भी ऐसा व्यक्ति सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा जो —

क. ऐसे व्यक्ति से भादी या विवाह संविदा की हो, जिसका पत्नी या पति जीवित हो, या

ख. पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से भादी या विवाह संविदा की हो :

परन्तु केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाने पर कि ऐसी भादी ऐसे व्यक्ति और भादी के दूसरे पक्ष को लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं तथा ऐसा करने का अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

5- <hy nus dh 'kfDr %&

जहाँ उप राज्यपाल (प्र"ासक), अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह की राय में किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबन्ध में ढील देना आव"यक या समीचीन हो, तो वे कारणों को अभिलिखित करते हुए तथा यदि आव"यक हुआ तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कर आदे"ा द्वारा ऐसा कर सकते हैं।

6- 0; kofRr%&

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराना अपेक्षित है।

yffIVuW/ tujy %l okfuorRr% Hki Unz fl g

उप राज्यपाल,
अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह।

उप राज्यपाल के आदेशों के तहत तथा उनके नाम पर,

ह. / -

%e/kq l q'ku cS| k%

अवर सचिव (श्रम) / श्रम आयुक्त
रोजगार तथा प्रशिक्षण निदेशक

vud iph

अण्डमान तथा निकोबार प्रशासन के श्रम, रोजगार तथा प्रशिक्षण विभाग में प्राचार्य के
in dh HkrhZ fu; ekoyh

| | | |
|----|---|---|
| 1. | पद का नाम | i kpk; l |
| 2. | पदों की संख्या | 01 (एक) 2011 कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनीय |
| 3. | वर्गीकरण | सामान्य केंद्रीय सेवा वर्ग 'ख', राजपत्रित, अलिपिक। |
| 4. | वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान | पी. बी. 2, रु. 9300 – 34800 ग्रेड वेतन – रु. 4600 |
| 5. | चयनपद या गैर-चयनपद | लागू नहीं |
| 6. | सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्षों तक की छूट दी जायेगी)। UkV: भारत के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि ही आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख, डिवीजन, लाहौल तथा स्पीति जिला तथा पांगी सब डिवीजन, अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि निर्णायक तिथि नहीं होगी। |
| 7. | सीधी भर्ती के लिए आवश्यकताएं तथा अन्य योग्यताएं | vfuok; l: 1. किसी मान्यताप्राप्त विज्ञान विद्यालय से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिग्री के साथ वर्कशिप/उद्योग या प्रशिक्षण या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में पढ़ाने का दो वर्ष का अनुभव। या किसी मान्यताप्राप्त विज्ञान विद्यालय से इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा के साथ वर्कशिप/उद्योग या प्रशिक्षण या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में पढ़ाने का पाँच वर्ष का अनुभव। |

| | | |
|-----|--|--|
| | | <p>ukV 1 : के.लो.से. आयोग के विवेक पर सुयोग्य उम्मीदवारों की योग्यता में छूट दी जा सकेगी ।</p> <p>ukV 2 : चयन के किसी भी स्तर में के.लो.से. आयोग का यह मत है कि अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित भौक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवारों की संख्या इन समुदायों से उपलब्ध नहीं होंगे तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में के.लो.से. आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दी जा सकेगी ।</p> |
| 8. | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा तथा भौक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगे ? | लागू नहीं |
| 9. | परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो। | 2 (दो) वर्ष |
| 10. | भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रति" त | सीधी भर्ती द्वारा |
| 11. | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है । | लागू नहीं |
| 12. | यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका गठन क्या है ? | <p>oxl ^[k* foHkxh; i nkUufr l fefr %LFkk; hdj .k ds fy, % e fuEufyf[kr 'kkfey gँ :</p> <p>1. मुख्य सचिव, अ.नि.प्र" ा. — अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव (श्रम), अ.नि. प्र" ा — सदस्य</p> <p>3. श्रम आयुक्त, अ.नि.प्र" ा. — सदस्य</p> |
| 13. | परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से पराम" ि किया जाना है । | सीधी भर्ती तथा इन नियमों के किसी भी प्रावधान में सं" ाधन/ढील देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से पराम" ि किया जाना है । |

**ANDAMAN AND NICOBAR ADMINISTRATION
OFFICE OF THE LABOUR COMMISSIONER**

NOTIFICATION

Port Blair, dated the 9th November, 2011

No.243/2011/F.No.1-124/2003-Labour (PF).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, read with the Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. U-14939/2/83-ANL dated 21st Feb., 1985, and in supersession of Administration's Notification No. 91/49/88-158/88-H&R(2)(PF) dated 8th June, 1989, the Lt. Governor (Administrator), Andaman and Nicobar Islands hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Principal** in the Directorate of Labour & Employment & Training of the Andaman and Nicobar Administration, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :-

- (i) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration (**Principal**) in the Directorate of Labour & Employment & Training Recruitment Rules, 2011.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. NUMBER OF POSTS, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY :-

The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereof, shall be as specified in paras 2 to 4 of the said Schedule annexed thereto.

3. METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS :-

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in paras 5 to 13 of the said Schedule.

4. DISQUALIFICATIONS : No Person —

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of these rules.

5. POWER TO RELAX :-

Where the Lt. Governor (Administrator), Andaman and Nicobar Islands is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, if necessary, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. SAVING :-

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

**Lt. General (Retd.) Bhopinder Singh
LIEUTENANT GOVERNOR,
Andaman & Nicobar Islands.**

By Order and in the name of the Lieutenant Governor,

Sd./-

**(MADHU SUDHAN BAIDYA)
Additional Secretary (Labour)**

SCHEDULE**Recruitment Rules to the post of 'Principal' in the Department of Labour,
Employment & Training, A&N Administration**

| | | |
|-----|--|---|
| 1. | Name of the post | Principal |
| 2. | No. of posts | 1 (One) 2011 Subject to variation dependent on workload |
| 3. | Classification | General Central Services Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. | Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale | PB – 2 Rs. 9300-34800 GP Rs. 4600 |
| 5. | Whether selection post or non-selection post ? | Not applicable |
| 6. | Age limit for direct recruits | <p>Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep)</p> |
| 7. | Educational and other qualifications required for direct recruits | <p>Essential :</p> <p>Degree in Engineering/Technology of a recognized University with two years teaching experience in workshop/industrial or apprenticeship training or Industrial Training Institute.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Diploma in Engineering/Technology from a recognized University/Institute with five years teaching experience in workshop /industrial or apprenticeship training or Industrial Training Institute.</p> <p>Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC IN THE CASE OF CANDIDATES belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from above communities possessing the requisite experience are not likely to be available to the vacancies reserved for them.</p> |
| 8. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ? | Not applicable |
| 9. | Period of probation, if any | 2 (Two) years |
| 10. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of these vacancies to be filled by various methods. | By direct recruitment |

| | | |
|-----|--|--|
| 11. | In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made | Not applicable |
| 12. | If a DPC exists, what is its composition ? | Group 'B' DPC (for confirmation) consisting of : 1. Chief Secretary, A & N Admn. - Chairman 2. Secretary (Labour), A & N Admn. - Member 3. Labour Commissioner, A & N Admn. - Member |
| 13. | Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment | Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and amending/relaxing any provision of these rules. |